

# COMUNE DI LEQUIO TANARO

## IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno ..O.T.T.O..... del mese di novembre nella sede del Comune di Lequio Tanaro

### TRA

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- D.ssa Silvia BOLMIDA – Segretario Comunale

### E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig. Ivan NANE' – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

### PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
  - per l'anno 2019 € **16.134,10** suddivisi in € 12.519,11 per la parte stabile e € 3.614,99 per la parte variabile
- l' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono stanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta **un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo** per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

## Art. 1 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2019, si prevede n. 1 progressione orizzontale da B30 A B40 per la figura del Cantoniere Comunale/autista scuolabus sig. BERTERO Valter.  
Il costo di tale progressione ammonta ad € 853,24.

## Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2019

- viene destinata la somma di Euro 2.800,00 al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica B, sig. Valter Bertero, per la mansione svolta per il servizio di Trasporto Scolastico, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- viene destinata la somma di Euro 1.200,00 al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica C, sig.ra ROA' Valeria, per la mansione svolta per il servizio anagrafe e stato civile (per svolgimento pratiche di subentro in ANPR), previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- Viene destinata la somma di € 232,792 per le funzioni tecniche relative al progetto di sistemazione viabilità al dipendente di cat. D50 Sig. Aldo Botto;

- Viene destinata altresì la somma di € 360,00 a titolo di indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) all'operaio di qualifica B30 Sig. Valter BERTERO;

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € **1.874,49** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2020 come risorse variabili.

## Art. 3 INDENNITA' DI RISULTATO 2019

Le parti concordano che tale istituto, a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative, debba essere liquidato entro il 31 marzo dell'anno successivo.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Silvia BOLDI

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP – NANE' Ivan

RSU, SQUAROTTI Elena

**FONDO PRODUTTIVITA' 2019**  
**COMUNE DI LEQUIO TANARO**

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	
<b>FONDO STABILE</b>	
FONDO STORICO CONSOLIDATO	11.994,71
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO CCNL	274,80
inserimento in deroga al tetto di € 83,20 per dip. In servizio 31.12.2015	249,60
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>12.519,11</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per conseguimento obiettivi dell'ente	628,54
art. 67 c. 3 lett. C) Funzioni tecniche	232,79
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	
Economie anno precedente	2.753,66
<b>Totale fondo dinamico</b>	<b>3.614,99</b>
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>16.134,10</b>

<b>A DETRARRE FONDO STABILE</b>	
Indennità di comparto	1.644,12
Costo progressioni orizzontali	7.169,46
Costo progressioni orizzontali 2019	853,24
<b>Totale spese fondo stabile</b>	<b>9.666,82</b>
<b>Avanzo fondo stabile</b>	<b>2.852,29</b>
<b>SOMMA A DISPOSIZIONE QUALE FONDO DINAMICO</b>	
<b>Totale</b>	<b>6.467,28</b>
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) specifiche responsabilità osp.	360,00
<b>Produttività</b>	4.000,00
<b>Funzioni Tecniche</b>	232,79
<b>Totale spese fondo dinamico</b>	<b>4.592,79</b>
<b>Avanzo fondo dinamico</b>	<b>1.874,49</b>
<b>TOTALE SPESA FONDO 2019</b>	<b>14.259,61</b>

<b>RESIDUO ANNO 2019</b>	<b>1.874,49</b>
--------------------------	-----------------

COMPARTO  
PEO