

# COMUNE DI LEQUIO TANARO

## IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2020

L'anno duemilaventi il giorno ~~UNDICI~~..... del mese di dicembre nella sede del Comune di Lequio Tanaro

### TRA

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- D.ssa Silvia BOLMIDA – Segretario Comunale

### E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig. Ivan NANE' – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

### PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
  - per l'anno 2020 € **17.809,92** suddivisi in € 12.519,11 per la parte stabile e € 5.290,81 per la parte variabile
- l' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono stanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta **un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo** per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

## Art. 1 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2020, non si prevedono progressioni orizzontali.

## Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2020

- viene destinata la somma lorda di Euro **3.000,00** al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica B, sig. Valter Bertero, non titolare di posizione organizzativa, per la mansione svolta per il servizio di Trasporto Scolastico, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- Viene destinata altresì la somma di € **360,00** a titolo di indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) all'operaio di qualifica B3O Sig. Valter BERTERO;
- viene destinata la somma di Euro **1.000,00** al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica C, sig.ra ROA' Valeria, non titolare di posizione organizzativa, per la mansione svolta per il servizio anagrafe e stato civile: per le pratiche relative a decessi in giorni festivi nonché per la gestione del sito comunale, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.
- Viene destinata la somma di € **300,00** a titolo di indennità per specifiche responsabilità all'ufficiale di anagrafe – stato civile ed elettorale sig.ra ROA' Valeria, non titolare di P.O., in qualifica C;
- Viene destinata la somma lorda di € **1.000,00** a titolo di **contributo**, dalla quale dovranno essere scorporati i relativi oneri, alla dipendente dei servizi demografici sig.ra ROA' Valeria, per il subentro del Comune di Lequio Tanaro in ANPR) Allineamento dei codici fiscali di tutta la popolazione in APR e AIRE e le correzioni di tutte le posizioni relative ad anagrafe, stato civile, elettorale disallineate);

- Viene destinata la somma lorda di € **1.487,78**, dalla quale dovranno essere scorporati i relativi oneri, per le funzioni tecniche relative a n. 2 progetti:

- 1) progetto di Rifacimento del tetto e riqualificazione energetica di Casa Senato € 759,70;
  - 2) progetto di messa in sicurezza Palazzo Salmatoris € 728,08;
- al dipendente di cat. D5O Sig. Aldo Botto;

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € **995,32** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2021 come risorse variabili.

## Art. 3 INDENNITA' DI RISULTATO 2020

Le parti concordano che tale istituto, a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative, debba essere liquidato entro il 31 marzo dell'anno successivo.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

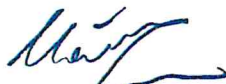
Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Silvia BOLMIDA

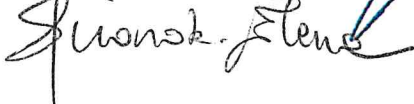


LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP – NANE' Ivan



RSU – SQUAROTTI Elena



## FONDO PRODUTTIVITA' 2020 COMUNE DI LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
<b>FONDO STABILE</b>	
FONDO STORICO CONSOLIDATO	11.994,71
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO CCNL	274,80
inserimento in deroga al tetto di € 83,20 per dip. In servizio 31.12.2015	249,60
<b>Totale fondo stabile</b>	<b>12.519,11</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per conseguimento obiettivi dell'ente	628,54
art. 67 c. 3 lett. C) Funzioni tecniche	1.487,78
contributo per allineamento ANPR	1.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018	300,00
Economie anno precedente	1.874,49
<b>Totale fondo dinamico</b>	<b>5.290,81</b>
<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>17.809,92</b>

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto	1.644,12
Costo progressioni orizzontali	8.022,70
Costo progressioni orizzontali 2020	-
<b>Totale spese fondo stabile</b>	<b>9.666,82</b>
<b>Avanzo fondo stabile</b>	<b>2.852,29</b>
<b>SOMMA A DISPOSIZIONE QUALE FONDO DINAMICO</b>	
	<b>8.143,10</b>
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018)	360,00
contributo allineamento ANPR	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità	300,00
<b>Produttività</b>	<b>4.000,00</b>
<b>Funzioni Tecniche</b>	<b>1.487,78</b>
<b>Totale spese fondo dinamico</b>	<b>7.147,78</b>
<b>Avanzo fondo dinamico</b>	<b>995,32</b>
<b>TOTALE SPESA FONDO 2020</b>	<b>16.814,60</b>

<b>RESIDUO ANNO 2020</b>	<b>995,32</b>
--------------------------	---------------

COMPARTO  
PEO

*M. Quorchi*

## Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

1. L'indennità prevista dall'art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL 21.05.2018 di importo massimo sino a €. 350,00 annui lordi:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

2. In tutte le fattispecie indicate al comma 1 è indispensabile il formale conferimento dell'incarico con apposito atto scritto del Dirigente di riferimento; non compete ai Funzionari PO che ricoprono i ruoli e/o le funzioni suddette;

• ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 150,00
• ufficiale elettorale	€ 150,00
• archivistico informatico	€ 150,00
• addetto URP	€ 150,00
• In presenza di due delle situazioni sopraelencate	€ 300,00
• In presenza di tre o più delle situazioni di cui sopra	€ 350,00

3. Nelle fattispecie di cui alla lettera b) del comma 1 è di competenza del Dirigente di riferimento definire – con apposito atto scritto e motivato – l'affidamento di funzioni di specifica responsabilità che si differenzino da quelle ordinariamente connesse alle mansioni cui il personale è preposto; in ciascuna delle casistiche contemplate l'indennità massima attribuibile è determinata in € 350,00 lordi annui;

4. Le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

