

COMUNE DI LEQUIO TANARO

IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022

L'anno duemila ~~VENDIANNOVE~~ il giorno ~~DI GIUGNO~~ del mese di ~~OTTOBRE~~ nella sede del Comune di Lequio Tanaro

TRA

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- D.ssa Laura FENOGLIO – Segretario Comunale

E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig. Maurizio DI STEFFANO – Rappresentante Sindacale CISL FP

PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - per l'anno 2022 € 16.081,36 suddivisi in € 9.470,20 per la parte stabile e € 6.611,16 per la parte variabile
- l' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono stanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2022, si prevede la progressione orizzontale per il dipendente di categoria B40 – Cantoniere – Autista scuolabus che passa alla categoria B50 a far data dal 01/01/2022 per una spesa calcolata in € 353,79.

1



Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2022

- viene destinata la somma lorda di Euro 2.353,33 al premio di produttività da ripartire tra i dipendenti delle aree Tecnico Manutentiva e Servizi Demografici, non titolari di posizione organizzativa, per le mansioni svolte per i servizi, rispettivamente, di Pulizia dei Cimiteri e Trasporto Scolastico, e per il servizio anagrafe e stato civile: per le pratiche relative a decessi in giorni festivi nonché per la gestione del sito comunale, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per l'annualità 2022.

- Viene destinata altresì la somma di € 500,00 a titolo di indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) al dipendente di qualifica B40 Cantoniere/Autista scuolabus (ALLEGATO 1);
-
- Viene destinata la somma di € 500,00 a titolo di indennità di disagio al dipendente di qualifica B40 Cantoniere/Autista Scuolabus in funzione del disagio per gli orari del servizio di trasporto scolastico (ALLEGATO 1).
- Viene destinata la somma di € 288,33 a titolo di indennità per specifiche responsabilità all'ufficiale di anagrafe – stato civile ed elettorale, non titolare di P.O., in qualifica C1 (ALLEGATO 2);
- Viene destinata la somma lorda di € 443,00 dalla quale dovranno essere scorporati i relativi oneri, per le funzioni relative alle indagini statistiche finanziate da ISTAT, svolte dalla dipendente addetta ai servizi Demografici – Istruttore Amministrativo Cat. C1.
- Viene destinata la somma lorda di € 2.407,98 (ALLEGATI 3), dalla quale dovranno essere scorporati i relativi oneri, per le funzioni relative ai vari progetti relativi ad opere pubbliche

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € 118,52 non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2023 come risorse variabili.

Art. 3 INDENNITA' DI RISULTATO 2022

Le parti concordano che tale istituto, a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative, debba essere liquidato entro il 31 marzo dell'anno successivo.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

NOTA:

La parte sindacale richiede che nel 2023, visto il nuovo CCNL 2019/2021, e viste le modalità organizzative che si protraggono ormai da più anni, venga affrontata la riorganizzazione in materia di ELEVATE QUALIFICAZIONI.

Letto, approvato e sottoscritto 19/12/2022

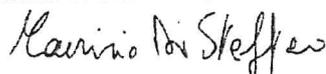
IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Laura FENOGLIO



LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

Maurizio DI STEFFANO



FONDO PRODUTTIVITA' 2022
COMUNE DI LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
FONDO STORICO CONSOLIDATO	11.994,71
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO CCNL	274,80
inserimento in deroga al tetto di € 83,20 per dip. In servizio 31.12.2015	249,60
Totale fondo stabile	12.519,11
FONDO DINAMICO	
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per conseguimento obiettivi dell'ente	628,54
art. 67 c. 3 lett. C) Funzioni tecniche	2.407,98
contributo ISTAT (aspetti vita quotid. - censim.permanente popolaz.)	443,00
Economie anno precedente	82,73
Totale fondo dinamico	3.562,25
TOTALE FONDO 2022	16.081,36

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto	1.644,12
Costo progressioni orizzontali	7.472,29
Costo progressioni orizzontali 2022	353,79
Totale spese fondo stabile	9.470,20
Avanzo fondo stabile	3.048,91
SOMMA A DISPOSIZIONE FONDO DINAMICO	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) e indennità per disagio * vedere allegato	1.000,00
contributi ISTAT	443,00
Indennità specifiche responsabilità * vedere allegato	288,33
Produttività	2.353,33
Funzioni Tecniche	2.407,98
Totale spese fondo dinamico	6.492,64
Avanzo fondo dinamico	118,52
TOTALE SPESA FONDO 2022	15.962,84

RESIDUO ANNO 2022	118,52
--------------------------	---------------

COMPARTO
PEO

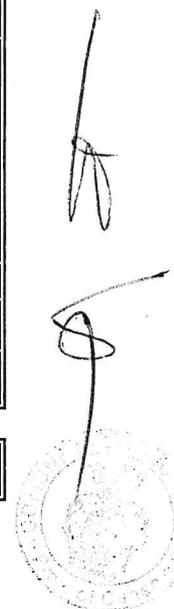
FONDO PRODUTTIVITA' 2021
COMUNE DI LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
FONDO STORICO CONSOLIDATO	11.994,71
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO CCNL	274,80
inserimento in deroga al tetto di € 83,20 per dip. In servizio 31.12.2015	249,60
Totale fondo stabile	12.519,11
FONDO DINAMICO	
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per conseguimento obiettivi dell'ente	628,54
art. 67 c. 3 lett. C) Funzioni tecniche	551,84
contributo per allineamento ANPR	-
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018	300,00
Economie anno precedente	995,32
Totale fondo dinamico	2.475,70
TOTALE FONDO 2021	14.994,81

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto	1.782,52
Costo progressioni orizzontali	8.817,72
Costo progressioni orizzontali 2021	-
Totale spese fondo stabile	10.600,24
Avanzo fondo stabile	1.918,87
SOMMA A DISPOSIZIONE QUALE FONDO DINAMICO	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) * vedere allegato	360,00
Indennità specifiche responsabilità * vedere allegato	300,00
Produttività	3.100,00
Funzioni Tecniche	551,84
Totale spese fondo dinamico	4.311,84
Avanzo fondo dinamico	82,73
TOTALE SPESA FONDO 2021	14.912,08

RESIDUO ANNO 2021	82,73
--------------------------	--------------

COMPARTO
PEO



**INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO
(Indennità di disagio e rischio)**

Art. 70 bis C.C.N.L. 2016/2018

INDENNITA' DI DISAGIO E ORARIO DISAGIATO E INDENNITA' DI RISCHIO

Alle prestazioni di lavoro connesse al servizio di conduzione scuolabus comunale svolto dal dipendente di cat. B4, con mansioni di cantoniere comunale e autista scuolabus, per il periodo di inizio delle lezioni scolastiche al termine delle stesse (37 settimane), nonché per il trasporto extra scolastico per le attività previste durante l'Estate Ragazzi (4 settimane), in riferimento all'orario disagiato per l'espletamento del servizio di trasporto alunni delle scuole elementari e medie, nonché per il rischio inerente il servizio stesso, si riconosce un'indennità di disagio di € 1,00/ora per n. 2 ore giornaliere per n. 250 giorni = € 500,00 oltre a un'indennità di rischio di € 1,00/ora per n. 2 ore giornaliere per n. 250 giorni = € 500,00.

INDENNITA' DISAGIO = € 500,00

INDENNITA' DI RISCHIO = € 500,00

Le indennità suddette verranno erogate al dipendente in unica soluzione a consuntivo pertanto entro i primi mesi dell'anno 2023.

Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

1. L'indennità prevista dall'art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL 21.05.2018 di importo massimo sino a €. 350,00 annui lordi:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

2. In tutte le fattispecie indicate al comma 1 è indispensabile il formale conferimento dell'incarico con apposito atto scritto del Dirigente di riferimento; non compete ai Funzionari PO che ricoprono i ruoli e/o le funzioni suddette;

- | | |
|--|----------|
| • ufficiale di stato civile e anagrafe | € 150,00 |
| • ufficiale elettorale | € 150,00 |
| • archivista informatico | € 150,00 |
| • addetto URP | € 150,00 |
| • In presenza di due delle situazioni sopraelencate | € 300,00 |
| • In presenza di tre o più delle situazioni di cui sopra | € 350,00 |

3. Nelle fattispecie di cui alla lettera a) del comma 1 è di competenza del Responsabile di riferimento definire – con apposito atto scritto e motivato – l'affidamento di funzioni di specifica responsabilità che si differenzino da quelle ordinariamente connesse alle mansioni cui il personale è preposto; in ciascuna delle casistiche contemplate l'indennità massima attribuibile è determinata in € 350,00 lordi annui;

4. Le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

**RIPARTIZIONE INCENTIVO PER LO
SVOLGIMENTO DI FUNZIONI TECNICHE DA
PARTE DI DIPENDENTI PUBBLICI
NELL'AMBITO DI OPERE/LAVORI, SERVIZI E
FORNITURE**

ART. 113 DEL D.LGS 50/2016

CALCOLO RIPARTO INCENTIVI

(regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 60 del 28/09/2018)

1) Lavori di riqualificazione energetica CASA SENATO

Importo a base d'asta: € 63.365,61

2% dell'importo a base d'asta = € 1.267,31

Di cui:

20% = € 253,46 costituisce FONDO PER L'INNOVAZIONE ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs n. 50/2016

80% = € 1.013,85 costituisce FONDO INCENTIVANTE e deve essere ripartito in base al Regolamento come segue:

- 5% per la programmazione della spesa e dei progetti di lavoro € 50,69
- 20% per il gruppo tecnico per verifica e validazione coordinato dal RUP € 202,77
- 40% al RUP per predisposizione e controllo atti, procedure di gara e di esecuzione € 405,54
- 15% al Direttore Esecuzione Lavori € 152,08
- 20% per collaborazioni tecniche, amministrative, contabili € 202,77

Riassumendo:

- 1) al dipendente Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale in qualità di R.U.P., direttore dell'esecuzione, programmazione della spesa, verifica e validazione, viene attribuita la somma lorda di € 659,00 (compresi oneri a carico dell'Ente).
- 2) al dipendente Responsabile del Servizio Finanziario per la collaborazione amministrativa e contabile viene attribuita la somma lorda di € 202,77 (compresi oneri a carico Ente).

**RIPARTIZIONE INCENTIVO PER LO
SVOLGIMENTO DI FUNZIONI TECNICHE DA
PARTE DI DIPENDENTI PUBBLICI
NELL'AMBITO DI OPERE/LAVORI, SERVIZI E
FORNITURE**

ART. 113 DEL D.LGS 50/2016

CALCOLO RIPARTO INCENTIVI

(regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 60 del 28/09/2018)

1) Lavori di riqualificazione energetica EDIFICIO SCOLASTICO

Importo a base d'asta: € 28.097,00

2% dell'importo a base d'asta = € 561,94

Di cui:

20% = € 253,46 costituisce FONDO PER L'INNOVAZIONE ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs n. 50/2016

80% = € 449,55 costituisce FONDO INCENTIVANTE e deve essere ripartito in base al Regolamento come segue:

- 5% per la programmazione della spesa e dei progetti di lavoro € 22,48
- 20% per il gruppo tecnico per verifica e validazione coordinato dal RUP € 89,91
- 40% al RUP per predisposizione e controllo atti, procedure di gara e di esecuzione € 179,82
- 15% al Direttore Esecuzione Lavori € 67,43
- 20% per collaborazioni tecniche, amministrative, contabili € 89,91

Riassumendo:

- 1) al dipendente Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale, direttore dell'esecuzione, programmazione della spesa, verifica e validazione, viene attribuita la somma lorda di € 292,21 (compresi oneri a carico dell'Ente).
- 2) al dipendente Responsabile del Servizio Finanziario per la collaborazione amministrativa e contabile viene attribuita la somma lorda di € 89,91 (compresi oneri a carico Ente).

**RIPARTIZIONE INCENTIVO PER LO
SVOLGIMENTO DI FUNZIONI TECNICHE DA
PARTE DI DIPENDENTI PUBBLICI
NELL'AMBITO DI OPERE/LAVORI, SERVIZI E
FORNITURE**

ART. 113 DEL D.LGS 50/2016

CALCOLO RIPARTO INCENTIVI

(regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 60 del 28/09/2018)

1) Lavori di riqualificazione CAMPI SPORTIVI

Importo a base d'asta: € 25.941,42

Validazione progetto: 1% dell'importo a base d'asta = € 259,41

Di cui:

20% = € 51,88 costituisce FONDO PER L'INNOVAZIONE ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs n. 50/2016

80% = € 207,53 costituisce FONDO INCENTIVANTE per il gruppo tecnico per verifica e validazione coordinato dal RUP.

Riassumendo:

- 1) al dipendente Responsabile dell'Ufficio Tecnico in qualità di gruppo tecnico di verifica e validazione viene attribuita la somma lorda di € 207,53 (compresi oneri a carico dell'Ente).

**RIPARTIZIONE INCENTIVO PER LO
SVOLGIMENTO DI FUNZIONI TECNICHE DA
PARTE DI DIPENDENTI PUBBLICI
NELL'AMBITO DI OPERE/LAVORI, SERVIZI E
FORNITURE**

ART. 113 DEL D.LGS 50/2016

CALCOLO RIPARTO INCENTIVI

(regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 60 del 28/09/2018)

1) Lavori di riqualificazione energetica I.P. ZONA INDUSTRIALE

Importo a base d'asta: € 70.335,07

2% dell'importo a base d'asta = € 1.406,70

Di cui:

20% = € 281,34 costituisce FONDO PER L'INNOVAZIONE ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4 del D.Lgs n. 50/2016

80% = € 1.125,36 costituisce FONDO INCENTIVANTE e deve essere ripartito in base al Regolamento come segue:

- 5% per la programmazione della spesa e dei progetti di lavoro € 56,27
- 20% per il gruppo tecnico per verifica e validazione coordinato dal RUP € 225,07
- 40% al RUP per predisposizione e controllo atti, procedure di gara e di esecuzione € 450,15
- 15% al Direttore Esecuzione Lavori € 168,80
- 20% per collaborazioni tecniche, amministrative, contabili € 225,07

Riassumendo:

- 1) al dipendente Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale in qualità di R.U.P., direttore dell'esecuzione, programmazione della spesa, verifica e validazione, viene attribuita la somma lorda di € 731,49 (compresi oneri a carico dell'Ente).
- 2) al dipendente Responsabile del Servizio Finanziario per la collaborazione amministrativa e contabile viene attribuita la somma lorda di € 225,07 (compresi oneri a carico Ente).