

COMUNE DI LEQUIO TANARO

IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2017/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciassette del mese di dicembre nella sede del Comune di Lequio Tanaro

TRA

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- D.ssa Silvia BOLMIDA – Segretario Comunale

E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig. Ivan NANE' – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - per l'anno 2017 € **12.981,47** suddivisi in € 11.994,71 per la parte stabile e € 986,76 per la parte variabile
 - per l'anno 2018 € **15.525,16** suddivisi in € 12.269,51 per la parte stabile ed € ~~3.455,93~~ ^{3.255,65} per la parte variabile;
- l' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono stanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta **un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo** per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2018, non si prevedono progressioni orizzontali.

Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2018

- viene destinata la somma di Euro 2.800,00 al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica B, sig. Valter Bertero, per la mansione svolta per il servizio di Trasporto Scolastico, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- Viene destinata la somma di € 797,92 per le funzioni tecniche relative al progetto di sistemazione viabilità al dipendente di cat. D50 Sig. Aldo Botto;

- Viene destinata altresì la somma di € 360,00 a titolo di indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) all'operaio di qualifica B30 Sig. Valter BERTERO;

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € **2.753,66** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2019 come risorse variabili.

Art. 3 INDENNITA' DI RISULTATO 2017/2018

Le parti concordano che tale istituto, a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative, debba essere liquidato entro il 31 marzo dell'anno successivo.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

Letto, approvato e sottoscritto


IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Silvia BOLMIDA

ADDI 21.12.2018

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP - NANE' Ivan

RSU - SQUAROTTI Elena

Ivan Nane'
Squarotti Elena

FONDO PRODUTTIVITA' 2017**comune LEQUIO TANARO**

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	397,12
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.994,71
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2015	358,22
Totale fondo dinamico	986,76
TOTALE FONDO 2017	12.981,47

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2017 (escl.9 mesi di Botto, 3 mesi Costam. - 5 mesi Roa')	1.511,30
Costo progressioni orizzontali assegnate anni precedenti	9.640,98
	-
	-
Totale spesa fondo stabile	11.152,28
AVANZO FONDO STABILE	842,43
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	
AVANZO FONDO DINAMICO	986,76
TOTALE SPESA FONDO 2017	11.152,28

RESIDUO ANNO 2017	1.829,19
--------------------------	-----------------

FONDO PRODUTTIVITA' 2018

COMUNE DI LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO

FONDO STABILE	
FONDO STORICO CONSOLIDATO	11.994,71
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO CCNL	274,80
Totale fondo stabile	12.269,51
FONDO DINAMICO	
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per conseguimento obiettivi dell'ente	628,54
art. 67 c. 3 lett. C) Funzioni tecniche	797,92
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	
Economie anno precedente	1.829,19
Totale fondo dinamico	3.255,65
TOTALE FONDO 2018	15.525,16

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto	1.644,12
Costo progressioni orizzontali	7.169,46
Costo progressioni orizzontali 2018	-
Totale spese fondo stabile	8.813,58
Avanzo fondo stabile	3.455,93
SOMMA A DISPOSIZIONE QUALE FONDO DINAMICO	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018)	360,00
specifiche responsabilità osp.	
Produttività	2.800,00
Funzioni Tecniche	797,92
Totale spese fondo dinamico	3.957,92
Avanzo fondo dinamico	2.753,66
TOTALE SPESA FONDO 2018	12.771,50

RESIDUO ANNO 2018	2.753,66
--------------------------	-----------------

COMPARTO
PEO