

COMUNE DI LEQUIO TANARO

IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2013/2014/2015

L'anno 2015 (duemilaquindici), il giorno 19 maggio nella sede del Comune di Lequio Tanaro

T R A

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- Dott. TADDEO Giuseppe – Segretario Generale

E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig.ra DESOGUS Flaviana – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - per l'anno **2013**: € **12.999,00** suddivisi in € 11.597,59 per la parte stabile e € 1.401,41 per la parte variabile;
 - per l'anno **2014**: € **12.552,44** suddivisi in € 11.597,59 per la parte stabile e € 954,85 per la parte variabile
 - per l'anno **2015** € **12.838,00** suddivisi in € 11.829,71 per la parte stabile e € 1.008,29 per la parte variabile
- l' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono distanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

ANNO 2013

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le parti convengono che, in applicazione delle norme di legge in vigore nell'anno 2013, non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali

2) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2013

- le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2013, ammontanti a totali € **1.500,00** verranno liquidate al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € **326,31** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2014 come risorse variabili.

ANNO 2014

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le parti convengono che, in applicazione delle norme di legge in vigore nell'anno 2014, non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali

2) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2014

- le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2014, ammontanti a totali € **1.000,00** verranno liquidate al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € **379,75** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2015 come risorse variabili.

ANNO 2015

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2015, con decorrenza dal 1° gennaio, vengono attuate, due progressioni orizzontali e precisamente :

- da C2 a C3 per il dipendente dell'area vigilanza;
- da D4 a D5 per il dipendente dell'area contabile

con riguardo alla scheda di valutazione individuale.

Tali progressioni economiche sono state quantificate nel costo di € **1.828,52**



2) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2015

- le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2015, ammontanti a totali € 1.000,00 verranno liquidate al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € 124,67 non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2016 come risorse variabili.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dt. Giuseppe TADDEO



IL SINDACO
Geom. Costanzo NEGRO

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP - DESOGUS Flavia

RSU - SQUAROTTI Elena

Flavia Desogus
Elena Squarotti

FONDO PRODUTTIVITA' 2013**comune LEQUIO TANARO**

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.597,59
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2012	772,87
Totale fondo dinamico	1.401,41
TOTALE FONDO 2013	12.999,00

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2013	1.812,10
Costo progressioni orizzontali	9.360,59
Totale spesa fondo stabile	11.172,69
AVANZO FONDO STABILE	424,90
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	1.500,00
AVANZO FONDO DINAMICO	-98,59
TOTALE SPESA FONDO 2013	12.672,69

RESIDUO ANNO 2013	326,31
--------------------------	---------------

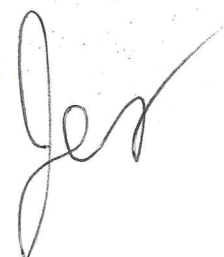


FONDO PRODUTTIVITA' 2014**comune LEQUIO TANARO**

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.597,59
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2013	326,31
Totale fondo dinamico	954,85
TOTALE FONDO 2014	12.552,44

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2014	1.812,10
Costo progressioni orizzontali	9.360,59
Totale spesa fondo stabile	11.172,69
AVANZO FONDO STABILE	424,90
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	1.000,00
AVANZO FONDO DINAMICO	-45,15
TOTALE SPESA FONDO 2014	12.172,69

RESIDUO ANNO 2014	379,75
--------------------------	---------------



FONDO PRODUTTIVITA' 2015**comune LEQUIO TANARO**

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	232,12
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.829,71
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2014	379,75
Totale fondo dinamico	1.008,29
TOTALE FONDO 2015	12.838,00

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2015 (esclusi 7 mesi di Bealessio Flavia)	1.444,33
Costo progressioni orizzontali	8.440,48
Costo progressione orizzontale C2/C3	600,99
Costo progressione orizzontale D4/D5	1.227,53
Totale spesa fondo stabile	11.713,33
AVANZO FONDO STABILE	116,38
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	1.000,00
AVANZO FONDO DINAMICO	8,29
TOTALE SPESA FONDO 2015	12.713,33

RESIDUO ANNO 2015	124,67
--------------------------	---------------

