

COMUNE DI LEQUIO TANARO

IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016

L'anno 2016 (duemilasedici), il giorno 4 ^{FEBBRAIO} gennaio nella sede del Comune di Lequio Tanaro

T R A

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- Dott. TADDEO Giuseppe – Segretario Generale in presenza del Sindaco Pro-Tempore Geom. NEGRO Costanzo in qualità di uditore

E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig.ra DESOGUS Flavia – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - per l'anno **2016 € 12.747,92** suddivisi in € 11.994,71 per la parte stabile e € 753,21 per la parte variabile
- l' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono distanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta **un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo** per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2016, con decorrenza dal 1° gennaio, viene attuata, n. 1 progressione orizzontale e precisamente

- da D4 a D5 per il dipendente dell'area tecnica con riguardo alla scheda di valutazione individuale.

Tale progressione economica è stata quantificata nel costo di € **1.227,53**

Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2016

- viene destinata la somma di Euro 1.500, al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € **358,22** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2017 come risorse variabili.

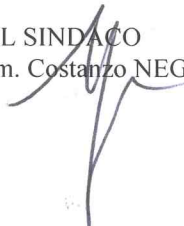
L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dt. Giuseppe TADDEO

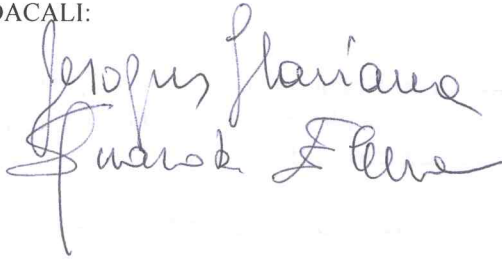


IL SINDACO
Geom. Costanzo NEGRO

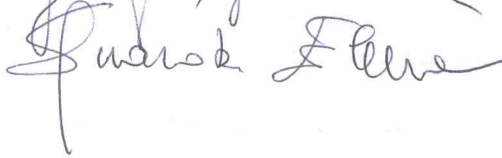


LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP - DESOGUS Flaviana



RSU - SQUAROTTI Elena



FONDO PRODUTTIVITA' 2016

comune LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	397,12
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.994,71
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2015	124,67
Totale fondo dinamico	753,21
TOTALE FONDO 2016	12.747,92

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2015 (esclusi 7 mesi di Bealessio Flavia)	1.248,72
Costo progressioni orizzontali	6.584,93
Costo progressione orizzontale 2015	1.828,52
Costo progressione orizzontale 2016 D4/D5	1.227,53
Totale spesa fondo stabile	10.889,70
AVANZO FONDO STABILE	1.105,01
FONDO DINAMICO	
Produttività	1.500,00
Totale spesa fondo dinamico	1.500,00
AVANZO FONDO DINAMICO	-746,79
TOTALE SPESA FONDO 2016	12.389,70

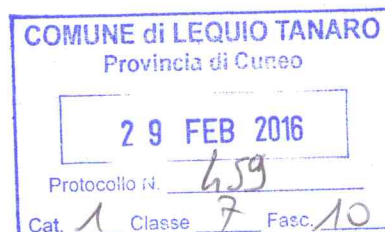
RESIDUO ANNO 2016	358,22
--------------------------	---------------

COMUNE DI LEQUIO TANARO PROVINCIA DI CUNEO

IL REVISORE UNICO

Oggetto: **PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016**

- Visto l'art. 239 comma 1 del TUEL
- Visto il Dlgs.165/2001 titolo 3° Art. 40 e 40bis;
- Visto il regolamento di contabilità dell'Ente;
- Visto il prospetto fondo produttività 2016;
- Visto l'ipotesi di piattaforma sindacale decentrata per l'anno 2016 stipulata in data 04.02.2016



CONSIDERATO CHE

- Obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo – F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- Il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- Alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità è istituito, ammonta:
 - Per l'anno **2016 Euro 12.747,92** suddivisi in Euro 11.994,71 per la parte stabile e Euro 753,21 per la parte variabile
- L'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono distanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- Lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

VISTO CHE

1. con decorrenza 01.01.2016 viene attuata n. 01 progressione orizzontale da D4 A D5 per il dipendente dell'area Tecnica con riguardo alla scheda di valutazione individuale pari ad Euro 1227,53;
2. viene destinata la somma di Euro 1500,00 (utilizzo risorse variabili 2016) al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità
3. in forza all'art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 la somma di Euro 358,22 non spesa nell'esercizio 2016 andrà in aumento al fondo anno 2017 come risorse variabili

11

RACCOMANDANDO

Il rispetto delle Norme di contenimento delle spese del personale ed il divieto assoluto di erogare premialità a pioggia senza il rispetto delle Norme e di CCNL vigenti

ATTESTA

1. Che l'ipotesi di accordo decentrato in oggetto è compatibile in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di Bilancio
2. la corretta applicazione delle norme di Legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici.

Novara, 04.02.2016



Il Revisore unico

aran

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziabile
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **15 aprile 2016 12:40:47**

Registrazione ID **3012146**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI LEQUIO TANARO**

Responsabile del procedimento: **ELENA SQUAROTTI**

Data di sottoscrizione: **04 febbraio 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2016 al 2016**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **mista, politici e direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **C.C.D.I. 2016.pdf Dimensione: 505.201 KB**

Nome e file relazione tecnica: **RELAZIONE C.C.D.I..pdf Dimensione: 656.333 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **RELAZIONE C.C.D.I..pdf Dimensione: 656.333 KB**

Note: