

ALLEGATO A)

PIAO

AMMINISTRAZIONE: COMUNE DI LEQUIO TANARO – PIAZZA SEN. CURRENO N. 1 – 12060 LEQUIO TANARO

ORGANIGRAMMA: l'ente è composto da quattro settori/servizi, i dipendenti attualmente in servizio sono 5, di cui n. 3 dipendenti part-time e n. 2 dipendenti a tempo pieno.

Il Servizio di Polizia Municipale è svolto dagli agenti facenti parte dell'Unione del Fossanese a cui il Comune di Lequio Tanaro ha aderito.

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

a) **Valore pubblico:** DUPS (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) approvata la nota di aggiornamento del DUPS 2025/2027 con deliberazione di Giunta comunale n.74 del 25/11/2024 ed approvata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 32 del 23/12/2024;

b) **Performance:** Piano Risorse ed obiettivi (PRO) adottato con deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 13/01/2025;

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) **Struttura organizzativa**, la struttura organizzativa, prevista per l'esercizio n 2025 come riportato nel P.I.A.O., consiste in:

- n. 1 Istruttore Direttivo Cet. D6O a tempo parziale 25 ore settimanali – Servizio Finanziario/Tributi;
- n. 1 Istruttore Amministrativo ex Cat. C a tempo parziale 25 ore settimanali– Servizio tributi/ragioneria;
- n. 1 Istruttore Amministrativo ex Cat. C a tempo pieno – Servizi Demografici
- n. 1 Operatore Esperto Cat. B3 a tempo pieno – Servizio tecnico/manutentivo;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Tecnico ex Cat. C a tempo parziale 18 ore settimanali - Servizio Tecnico;

b) **Organizzazione del lavoro agile**, l'Amministrazione non ha definito una procedura per il lavoro agile perchè nessun dipendente ha al momento fatto richiesta, si procederà ad approvare il piano operativo per il lavoro agile non appena se ne manifesteranno le esigenze;

c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale);

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio .