

COMUNE DI LEQUIO TANARO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010

L'anno **duemiladieci**, il giorno **otto** del mese di **Giugno** nella sede municipale del Comune di **Lequio Tanaro**

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da:

- Dott. Giuseppe TADDEO

Segretario Comunale

8

La delegazione di parte sindacale costituita da

- Silvio GIORDANENGO : in rappresentanza della CISL (organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria del contratto nazionale)
- Elena SQUAROTTI : R.S.U

Premesso che la precedente contrattazione Decentrata integrativa è stata definitivamente sottoscritta 9 Giugno 2009.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Progetti finalizzati

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "fondo dinamico" per compensare la quantità e la qualità del prodotto.

Per l' anno 2009 pur se non formalmente approvati, risultano essere stati realizzati con piena soddisfazione dell'amministrazione comunale i progetti di cui al fondo per le politiche di sviluppo e di qualità ed efficienza la cui liquidazione si rimette al nucleo di controllo interno di cui all'art. 45 del vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.-

ART. 2 Progressioni economiche orizzontali

Le parti, richiamate le contrattazioni degli anni precedenti, in applicazione dell'art. 9 CCNL 11 aprile 2008 convengono che:

- Per l'anno 2010 si conviene di stanziare risorse per tale istituto per complessivi euro 3.215,00 dando atto che le valutazioni verranno effettuate sull'anno 2009 così come previsto dal sistema di valutazione permanente.-

- Le suddette risorse sono così distribuite:

AREA TECNICA:

Posizione economica di inquadramento D3O
 Nuova posizione economica D4O
 N° addetti interessati 1 (part-time 50%)

AREA DEMOGRAFICA

Posizione economica di inquadramento D4O
 Nuova posizione economica D5O
 N° addetti interessati 1 (part-time 83,33%)

AREA CONTABILE

Posizione economica di inquadramento D3O
 Nuova posizione economica D4O
 N° addetti interessati 1 (tempo pieno)

AREA VIGILANZA

Posizione economica di inquadramento C1
 Nuova posizione economica C2O
 N° addetti interessati 1 (tempo pieno)

**Art. 3
INDENNITA' DI RISULTATO**

Le parti concordano che tale istituto a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative e la segreteria viene liquidato entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

RISORSE STABILI:

	FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2003	€ 7.424,37
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5° incremento dotazione organica	Euro 2.474,54
CCNL 22/01/2004	Art. 32, comma 1^ - incremento 0,62% monte salari 2001	€ 472,66
	Art. 32, comma 2^ - incremento 0,50% monte salari 2001	€ 381,18
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 biennio economico 2004/2005	Euro 364,50
CCNL 11/04/2008	Art. 8, comma 2^ - Incremento 0,6% monte salari 2005	Euro 480,34
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 11.597,59
A DETRARRE	Indennità comparto 2003/2004	Euro - 1.812,10
	PEO anni 2000/2007	Euro - 6.145,98
TOTALE FONDO STABILE AL 31/12/2009		EURO 3.639,51

6

RISORSE VARIABILI

	FONDO DINAMICO	
	Fondo finalizzato al finanziamento della produttività, di servizi aggiuntivi e di tutte quelle indennità che non hanno carattere di stabilità 1,2% monte salari 1997	Euro 628,54
		==
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5^ - risorse per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	==
	ECONOMIE ANNO 2009 (stabile + variabile)	Euro 4.254,04
TOTALE RISORSE DECENTRATE		Euro 4.882,58

TOTALE STABILI + VARIABILI = € 4.882,58

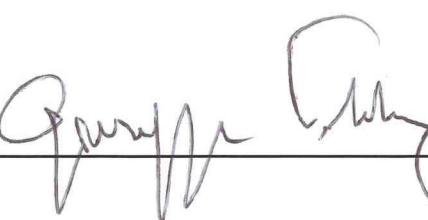
ALLEGATO B UTILIZZO DEL FONDO

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali (dec.economica 01/01/2010)	Euro 3.214,61
Indennità di rischio (30 ore al mese ai dipendenti)	
TOTALE RISORSE STABILI	
RISORSE VARIABILI	
Produttività / progetti art. 37 c.1	
Indennità particolari responsabilità art. 17 lettera "f"	
Indennità di disagio art. 17 lettera "e"	
Indennità di vigilanza (art. 37 c. 1, lett. b secondo periodo)	Euro 780,30
Indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2	
TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 3.994,91
Economie da destinare ad incrementare il fondo 2011	Euro 887,67

Letto, e a conferma, sottoscritto

per la parte pubblica

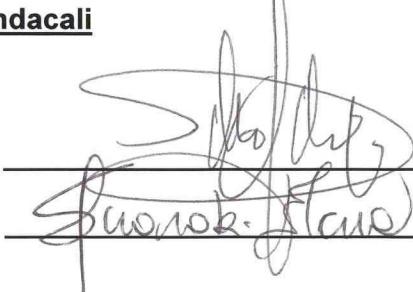
Dott. Giuseppe Taddeo



12 LUG. 2010

per le Organizzazioni Sindacali

Silvio GIORDANENG : 

Elena SQUAROTTI: 

ILL.MO
SIGNOR SINDACO
DEL COMUNE DI
12060 LEQUIO TANARO

P A R E R E

Il sottoscritto – Rag. Mario FERRERO – Revisore del Conto del Comune di Lequio Tanaro – vista la bozza di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Attuazione economica 2010

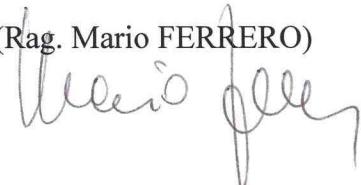
E S P R I M E

Il proprio **parere favorevole** relativamente al controllo della compatibilità economica limitatamente alla verifica degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio.-

In fede.

Lequio Tanaro, li 08/06/2010.

(Rag. Mario FERRERO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mario Ferrero".

COMUNE DI LEQUIO TANARO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009

L'anno **duemiladieci**, il giorno **otto** del mese di **Giugno** nella sede municipale del Comune di **Lequio Tanaro**

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da :

- Dott. Giuseppe TADDEO Segretario Comunale

E

La delegazione di parte sindacale costituita da

- Silvio GIORDANENGO : in rappresentanza della CISL (organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria del contratto nazionale)
 - Elena SQUAROTTI : R.S.U

Premesso che la precedente contrattazione Decentrata integrativa è stata definitivamente sottoscritta 9 Giugno 2009.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Progetti finalizzati

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "fondo dinamico" per compensare la quantità e la qualità del prodotto.

Per l' anno 2009 pur se non formalmente approvati, risultano essere stati realizzati con piena soddisfazione dell'amministrazione comunale i progetti di cui al fondo per le politiche di sviluppo e di qualità ed efficienza la cui liquidazione si rimette al nucleo di controllo interno di cui all'art. 45 del vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.-

ART. 2 Progressioni economiche orizzontali

Le parti, richiamate le contrattazioni degli anni precedenti, in applicazione dell'art. 9 CCNL 11 aprile 2008 convengono che:

- Per l'anno 2009 non vengono stanziate risorse per tale istituto.-

9

Art. 3
INDENNITA' DI RISULTATO

Le parti concordano che tale istituto a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative e la segreteria viene liquidato entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

RISORSE STABILI:

	FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2003	€ 7.424,37
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5° incremento dotazione organica	Euro 2.474,54
CCNL 22/01/2004	Art. 32, comma 1^ - incremento 0,62% monte salari 2001	€ 472,66
	Art. 32, comma 2^ - incremento 0,50% monte salari 2001	€ 381,18
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 biennio economico 2004/2005	Euro 364,50
CCNL 11/04/2008	Art. 8, comma 2^ - Incremento 0,6% monte salari 2005	Euro 480,34
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 11.597,59
A DETRARRE	Indennità comparto 2003/2004	Euro - 1.812,10
	PEO anni 2000/2007	Euro - 6.145,98
TOTALE FONDO STABILE AL 31/12/2008		EURO 3.639,51

RISORSE VARIABILI

	FONDO DINAMICO	
	Fondo finalizzato al finanziamento della produttività, di servizi aggiuntivi e di tutte quelle indennità che non hanno carattere di stabilità 1,2% monte salari 1997	Euro 628,54
CCNL 31/07/2009	Incremento 1% monte salari 2007 (art. 4 comma 2 lett.a) biennio 2008/2009)	Euro 766,29
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5^ - risorse per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	==
	Art. 17 lettera k) risorse derivanti da risorse e/o normative di legge (contributi erogati da Min.Interno)	Euro 86,78
	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	==
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		Euro 1.481,61



TOTALE STABILI + VARIABILI = € 5.121,12

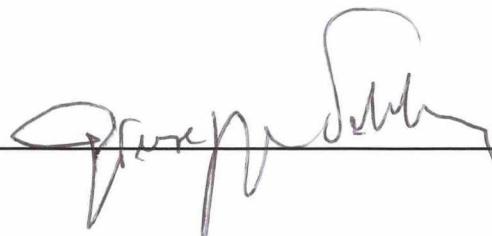
ALLEGATO B UTILIZZO DEL FONDO

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali	
Indennità di rischio (30 ore al mese ai dipendenti)	
TOTALE RISORSE STABILI	
RISORSE VARIABILI	
Produttività / progetti art. 37 c.1	
Indennità particolari responsabilità art. 17 lettera "f"	
Indennità di disagio art. 17 lettera "e"	
Indennità di vigilanza (art. 37 c. 1, lett. b secondo periodo)	Euro 780,30
Indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2	
Compenso previsto dal D.L n. 30/2007 recepito da direttiva 2004/38 C.E. (da erogare operatore servizi demografici Sig. BELAESSIO Flavia)	Euro 86,78
TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 867,08
Economie da destinare ad incrementare il fondo 2010	Euro 4.254,04

Letto, e a conferma, sottoscritto

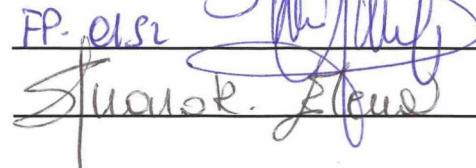
per la parte pubblica

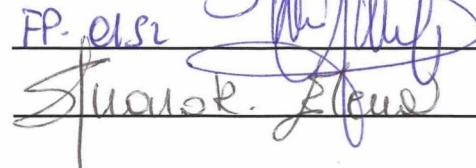
Dott. Giuseppe Taddeo



12 LUG. 2010

per le Organizzazioni Sindacali

Silvio GIORDANENG : 

Elena SQUAROTTI: 

ILL.MO
SIGNOR SINDACO
DEL COMUNE DI
12060 LEQUIO TANARO

P A R E R E

Il sottoscritto – Rag. Mario FERRERO – Revisore del Conto del Comune di Lequio Tanaro – vista la bozza di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Attuazione economica 2009

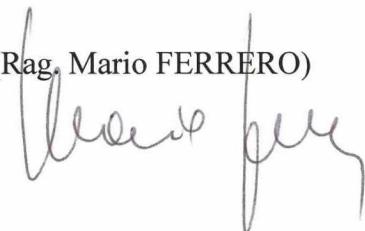
E S P R I M E

Il proprio **parere favorevole** relativamente al controllo della compatibilità economica limitatamente alla verifica degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio.-

In fede.

Lequio Tanaro, li 08/06/2010.

(Rag. Mario FERRERO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mario Ferrero".

COMUNE DI LEQUIO TANARO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

L' anno duemiladodici, il giorno ventidue del mese di Maggio nella sede municipale del Comune di Lequio Tanaro

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da :

- Dott. Giuseppe TADDEO Segretario Comunale

E

La delegazione di parte sindacale costituita da

- Silvio GIORDANENGO : in rappresentanza della CISL (organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria del contratto nazionale)
- Elena SQUAROTTI : R.S.U

Premesso che la precedente contrattazione Decentrata integrativa è stata definitivamente sottoscritta 8 Giugno 2010.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Progetti finalizzati

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell' Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "fondo dinamico" per compensare la quantità e la qualità del prodotto.

ART. 2

Progressioni economiche orizzontali

Le parti, richiamate le contrattazioni degli anni precedenti, in applicazione dell'art. 9 CCNL 11 aprile 2008 ed in riferimento alle normative di legge convengono che:

- Per l'anno 2011/2012 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.

Art. 3

INDENNITA' DI RISULTATO

Le parti concordano che tale istituto a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative e la segreteria viene liquidato con le modalità previste nel contratto dell'anno 2010.

RISORSE STABILI:

	FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2003	€ 7.424,37
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5° incremento dotazione organica	Euro 2.474,54
CCNL 22/01/2004	Art. 32, comma 1^ - incremento 0,62% monte salari 2001	€ 472,66
	Art. 32, comma 2^ - incremento 0,50% monte salari 2001	€ 381,18
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 biennio economico 2004/2005	Euro 364,50
CCNL 11/04/2008	Art. 8, comma 2^ - Incremento 0,6% monte salari 2005	Euro 480,34
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 11.597,59
A DETRARRE	Indennità comparto 2003/2004	Euro - 1.812,10
	PEO anni 2000/2010 -	Euro - 9.360,59
TOTALE FONDO STABILE AL 31/12/2011		Euro 424,90

RISORSE VARIABILI

	FONDO DINAMICO	
	Fondo finalizzato al finanziamento della produttività, di servizi aggiuntivi e di tutte quelle indennità che non hanno carattere di stabilità 1,2% monte salari 1997	Euro 628,54
		==
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5^ - risorse per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	==
	ECONOMIE ANNO 2010 (stabile + variabile)	Euro 887,67
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI e STATICHE		Euro 1.941,11

TOTALE STABILI + VARIABILI = € 1.941,11

ALLEGATO B UTILIZZO DEL FONDO

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali (dec.economica 01/01/2010)	
Indennità di rischio (30 ore al mese ai dipendenti)	
TOTALE RISORSE STABILI	
RISORSE VARIABILI	
Produttività / progetti art. 37 c.1	

Indennità particolari responsabilità art. 17 lettera "f"	
Indennità di disagio art. 17 lettera "e"	
Indennità di vigilanza (art. 37 c. 1, lett. b secondo periodo)	Euro 1.110,84
Indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2	
TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 1.110,84
Economie da destinare ad incrementare il fondo 2012	Euro 830,27

—
Letto, e a conferma, sottoscritto

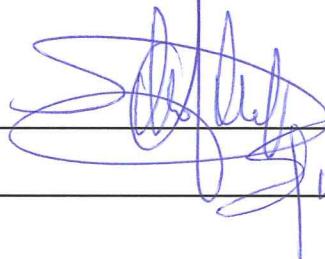
per la parte pubblica

Dott. Giuseppe Taddeo

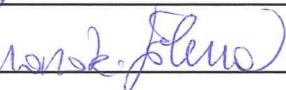


per le Organizzazioni Sindacali

Silvio GIORDANENGO :



Elena SQUAROTTI:



COMUNE DI LEQUIO TANARO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

L' anno duemiladodici, il giorno ventidue del mese di Maggio nella sede municipale del Comune di Lequio Tanaro

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da :

- Dott. Giuseppe TADDEO Segretario Comunale

E

La delegazione di parte sindacale costituita da

- Silvio GIORDANENGO : in rappresentanza della CISL (organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria del contratto nazionale)
- Elena SQUAROTTI : R.S.U

Premesso che la precedente contrattazione Decentrata integrativa è stata definitivamente sottoscritta 8 Giugno 2010.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Progetti finalizzati

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell' Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "fondo dinamico" per compensare la quantità e la qualità del prodotto.

ART. 2

Progressioni economiche orizzontali

Le parti, richiamate le contrattazioni degli anni precedenti, in applicazione dell'art. 9 CCNL 11 aprile 2008 ed in riferimento alle normative di legge convengono che:

- Per l'anno 2011/2012 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.

Art. 3

INDENNITA' DI RISULTATO

Le parti concordano che tale istituto a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative e la segreteria viene liquidato con le modalità previste nel contratto dell'anno 2010.

RISORSE STABILI:

	FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2003	€ 7.424,37
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5° incremento dotazione organica	Euro 2.474,54
CCNL 22/01/2004	Art. 32, comma 1^ - incremento 0,62% monte salari 2001	€ 472,66
	Art. 32, comma 2^ - incremento 0,50% monte salari 2001	€ 381,18
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 biennio economico 2004/2005	Euro 364,50
CCNL 11/04/2008	Art. 8, comma 2^ - Incremento 0,6% monte salari 2005	Euro 480,34
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 11.597,59
A DETRARRE	Indennità comparto 2003/2004	Euro - 1.812,10
	PEO anni 2000/2010 -	Euro - 9.360,59
TOTALE FONDO STABILE AL 31/12/2011		EURO 424,90

RISORSE VARIABILI

	FONDO DINAMICO	
	Fondo finalizzato al finanziamento della produttività, di servizi aggiuntivi e di tutte quelle indennità che non hanno carattere di stabilità 1,2% monte salari 1997	Euro 628,54
		==
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 5^ - risorse per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	==
	ECONOMIE ANNO 2011 (stabile + variabile)	Euro 830,27
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI e STATICHE		1.883,71

TOTALE STABILI + VARIABILI = € 1883,71

ALLEGATO B UTILIZZO DEL FONDO

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali (dec.economica 01/01/2010)	
Indennità di rischio (30 ore al mese ai dipendenti)	
TOTALE RISORSE STABILI	
RISORSE VARIABILI	
Produttività / progetti art. 37 c.1	

Indennità particolari responsabilità art. 17 lettera "f"	
Indennità di disagio art. 17 lettera "e"	
Indennità di vigilanza (art. 37 c. 1, lett. b secondo periodo)	Euro 1.110,84
Indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2	
TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 1.110,84
Economie da destinare ad incrementare il fondo 2013	Euro 772,87

—
Letto, e a conferma, sottoscritto

per la parte pubblica

Dott. Giuseppe Taddeo



per le Organizzazioni Sindacali

Silvio GIORDANENGO :



Elena SQUAROTTI:



COMUNE DI LEQUIO TANARO

IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2013/2014/2015

L'anno 2015 (duemilaquindici), il giorno 19 maggio nella sede del Comune di Lequio Tanaro

TRA

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- Dott. TADDEO Giuseppe – Segretario Generale

E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig.ra DESOGUS Flaviana – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - per l'anno 2013: € 12.999,00 suddivisi in € 11.597,59 per la parte stabile e € 1.401,41 per la parte variabile;
 - per l'anno 2014: € 12.552,44 suddivisi in € 11.597,59 per la parte stabile e € 954,85 per la parte variabile
 - per l'anno 2015 € 12.838,00 suddivisi in € 11.829,71 per la parte stabile e € 1.008,29 per la parte variabile
- l' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono distanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.



ANNO 2013

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le parti convengono che, in applicazione delle norme di legge in vigore nell'anno 2013, non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali

2) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2013

- le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2013, ammontanti a totali **€ 1.500,00** verranno liquidate al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.
- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di **€ 326,31** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2014 come risorse variabili.

ANNO 2014

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le parti convengono che, in applicazione delle norme di legge in vigore nell'anno 2014, non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali

2) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2014

- le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2014, ammontanti a totali **€ 1.000,00** verranno liquidate al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.
- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di **€ 379,75** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2015 come risorse variabili.

ANNO 2015

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2015, con decorrenza dal 1° gennaio, vengono attuate, due progressioni orizzontali e precisamente :

- da C2 a C3 per il dipendente dell'area vigilanza;
- da D4 a D5 per il dipendente dell'area contabile

con riguardo alla scheda di valutazione individuale.

Tali progressioni economiche sono state quantificate nel costo di **€ 1.828,52**



2) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2015

- le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2015, ammontanti a totali **€ 1.000,00** verranno liquidate al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.
- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di **€ 124,67** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2016 come risorse variabili.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise
Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dt. Giuseppe TADDEO



IL SINDACO
Geom. Costanzo NEGRO

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP - DESOGUS Flaviana

RSU - SQUAROTTI Elena

Flaviana
Elena

FONDO PRODUTTIVITA' 2013

comune LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.597,59
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2012	772,87
Totale fondo dinamico	1.401,41
TOTALE FONDO 2013	12.999,00

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2013	1.812,10
Costo progressioni orizzontali	9.360,59
Totale spesa fondo stabile	11.172,69
AVANZO FONDO STABILE	424,90
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	1.500,00
AVANZO FONDO DINAMICO	-98,59
TOTALE SPESA FONDO 2013	12.672,69
RESIDUO ANNO 2013	326,31



FONDO PRODUTTIVITA' 2014

comune LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.597,59
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2013	326,31
Totale fondo dinamico	954,85
TOTALE FONDO 2014	12.552,44

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2014	1.812,10
Costo progressioni orizzontali	9.360,59
Totale spesa fondo stabile	11.172,69
AVANZO FONDO STABILE	424,90
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	1.000,00
AVANZO FONDO DINAMICO	-45,15
TOTALE SPESA FONDO 2014	12.172,69
RESIDUO ANNO 2014	379,75



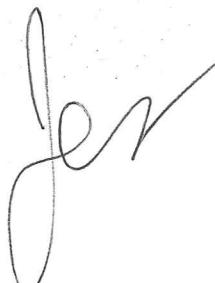
FONDO PRODUTTIVITA' 2015

comune LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	232,12
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.829,71
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2014	379,75
Totale fondo dinamico	1.008,29
TOTALE FONDO 2015	12.838,00

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2015 (esclusi 7 mesi di Bealesio Flavia)	1.444,33
Costo progressioni orizzontali	8.440,48
Costo progressione orizzontale C2/C3	600,99
Costo progressione orizzontale D4/D5	1.227,53
Totale spesa fondo stabile	11.713,33
AVANZO FONDO STABILE	116,38
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	1.000,00
AVANZO FONDO DINAMICO	8,29
TOTALE SPESA FONDO 2015	12.713,33

RESIDUO ANNO 2015	124,67
--------------------------	---------------



**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa (*)				INCONGRUENZA 9	
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	Fondo Unico:		INCONGRUENZA 9	
Fondo unico per le risorse decentrate			Fondo unico per le risorse decentrate			Ok			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>									
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02/05)	F556	9894,91	Destinazioni non contrattate specificamente dal Cl di rif.to						
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART. 32. C. 1-2 C. 7)	F61G	853,84	INDEMNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	1812,10				
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F62G	264,50	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	9366,59				
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	140,34	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893					
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 02/05 e 1 CCNL08-09)	F64G		INDEMNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A					
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		INDEMNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257					
INCREM PER PROC DEC:TO TRASF FUNZ (ART.15 C1 LL CCNL 98-01)	F82H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U08A					
INCREM DOTAZ. ORG E RELAT COPERT (ART.15 C5 P FISSA CCNL98-01)	F83H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A					
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998					
ALTRI RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		Totali Destinazioni non contrattate dal Cl di rif.to		11172,69				
DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 20/10 (ART.9 C.2BIS L.1/22/10)	F84H		Destinazioni contrattate specificamente dal Cl di rif.to						
DEC FONDO PARTE FISSA RID PROF PERS (ART.9 C2BIS L.1/22/10)	F85H		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515					
ALTRI DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	11597,59	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U895					
Totali Risorse fisse		11597,59	INDEMNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A					
Risorse variabili			INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254					
ENTRATE CONTO TERZO O SPONSORIZZ. (ART 43 L.44/91/97)	F50H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U252					
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 44/91/97)	F51H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U253	1000				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		Totali Destinazioni contrattate dal Cl di rif.to		1000				
REC. EV. ICI (ART. 3 C.57 L66/996, ART.59 C. 1 L P DLGS44/697)	F928		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare						
SPECIFICHE DISP. DILEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)	F929		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	37975				
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART.14 C. 1 CCNL 98-01)	F928		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02/05 (ALTE PROFESS.)	U262					
LIQUID. SENTENZE FAVORREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H		Totali Destinazioni ancora da regolare		379,75				
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931								
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	628,54							
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932								
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933								
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 11/1/11)	F96H								
ALTRI RISORSE VARIABILI	F995	32631							
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F998								
DEC FONDO PARTE VARIAB. LIMITE 20/10(ART.9 C.2BIS L.1/22/10)	F89H								
DEC FONDO PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.1/22/10)	F90H								
ALTRI DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H								
Totali Risorse variabili		154,85	Totali Fondo unico		23544				
Totali Fondo unico			Totali Fondo unico						
TOTALE			TOTALE		12.352,64				

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMUNE DI LEQUIO TANARO

IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016

L'anno 2016 (duemilasedici), il giorno 4 ^{FEBBRAIO} gennaio nella sede del Comune di Lequio Tanaro

T R A

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- Dott. TADDEO Giuseppe – Segretario Generale in presenza del Sindaco Pro-Tempore
Geom. NEGRO Costanzo in qualità di uditore

E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig.ra DESOGUS Flaviana – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - per l'anno **2016** € **12.747,92** suddivisi in € 11.994,71 per la parte stabile e € 753,21 per la parte variabile
- l'art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono distanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2016, con decorrenza dal 1° gennaio, viene attuata, n. 1 progressione orizzontale e precisamente

- da D4 a D5 per il dipendente dell'area tecnica con riguardo alla scheda di valutazione individuale.

Tale progressione economica è stata quantificata nel costo di € **1.227,53**

Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2016

- viene destinata la somma di Euro 1.500,al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.

- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di € **358,22** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2017 come risorse variabili.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dt. Giuseppe TADDEO



IL SINDACO
Geom. Costanzo NEGRO

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP - DESOGUS Flaviana

RSU - SQUAROTTI Elena

Handwritten signatures of Flaviana Desogus and Elena Squarotti, representing the trade unions CISL FP and RSU respectively.

FONDO PRODUTTIVITA' 2016

comune LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	397,12
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.994,71
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2015	124,67
Totale fondo dinamico	753,21
TOTALE FONDO 2016	12.747,92

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2015 (esclusi 7 mesi di Bealessio Flavia)	1.248,72
Costo progressioni orizzontali	6.584,93
Costo progressione orizzontale 2015	1.828,52
Costo progressione orizzontale 2016 D4/D5	1.227,53
Totale spesa fondo stabile	10.889,70
AVANZO FONDO STABILE	1.105,01
FONDO DINAMICO	
Produttività	1.500,00
Totale spesa fondo dinamico	1.500,00
AVANZO FONDO DINAMICO	-746,79
TOTALE SPESA FONDO 2016	12.389,70
RESIDUO ANNO 2016	358,22






COMUNE DI LEQUIO TANARO PROVINCIA DI CUNEO
IL REVISORE UNICO

Oggetto: **PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016**

- Visto l'art. 239 comma 1 del TUEL
- Visto il Dlgs.165/2001 titolo 3° Art. 40 e 40bis;
- Visto il regolamento di contabilità dell'Ente;
- Visto il prospetto fondo produttività 2016;
- Visto l'ipotesi di piattaforma sindacale decentrata per l'anno 2016 stipulata in data 04.02.2016



CONSIDERATO CHE

- Obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo – F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- Il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- Alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - Per l'anno **2016 Euro 12.747, 92** suddivisi in Euro 11.994,71 per la parte stabile e Euro 753,21 per la parte variabile
- L'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono distanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- Lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

VISTO CHE

1. con decorrenza 01.01.2016 viene attuata n. 01 progressione orizzontale da D4 A D5 per il dipendente dell'area Tecnica con riguardo alla scheda di valutazione individuale pari ad Euro 1227,53;
2. viene destinata la somma di Euro 1500,00 (utilizzo risorse variabili 2016) al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica C, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità
3. in forza all'art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 la somma di Euro 358,22 non spesa nell'esercizio 2016 andrà in aumento al fondo anno 2017 come risorse variabili

RACCOMANDANDO

Il rispetto delle Norme di contenimento delle spese del personale ed il divieto assoluto di erogare premialità a pioggia senza il rispetto delle Norme e di CCNL vigenti

ATTESTA

1. Che l'ipotesi di accordo decentrato in oggetto è compatibile in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di Bilancio
2. la corretta applicazione delle norme di Legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici.

Novara, 04.02.2016



Il Revisore unico



Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **15 aprile 2016 12:40:47**

Registrazione ID **3012146**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI LEQUIO TANARO**

Responsabile del procedimento: **ELENA SQUAROTTI**

Data di sottoscrizione: **04 febbraio 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2016 al 2016**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **mista, politici e direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **C.C.D.I. 2016.pdf Dimensione: 505.201 KB**

Nome e file relazione tecnica: **RELAZIONE C.C.D.I..pdf Dimensione: 656.333 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **RELAZIONE C.C.D.I..pdf Dimensione: 656.333 KB**

Note:

COMUNE DI LEQUIO TANARO

IPOTESI DI PIATTAFORMA SINDACALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2017/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciassette del mese di dicembre nella sede del Comune di Lequio Tanaro

TRA

La Delegazione di parte pubblica costituita da:

- D.ssa Silvia BOLMIDA – Segretario Comunale

E

La Delegazione sindacale composta da :

- Sig. Ivan NANE' – Responsabile degli EE.LL. presso la Segreteria Provinciale della CISL FP
- Sig.ra SQUAROTTI Elena - RSU

PREMESSO CHE

- obiettivo primario del "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." è quello di incentivare la programmazione del lavoro anche a livello di singoli uffici e di tendere al coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riorganizzazione del lavoro.
- il F.P.S. è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
- alla data odierna il F.P.S. disponibile per il finanziamento di tali finalità e istituti, ammonta:
 - per l'anno 2017 **€ 12.981,47** suddivisi in € 11.994,71 per la parte stabile e € 986,76 per la parte variabile
 - per l'anno 2018 **€ 15.525,16** suddivisi in € 12.269,51 per la parte stabile ed ~~€ 3.455,93~~ ^{3.255,65} per la parte variabile;
- l'art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 stabilisce che le somme non spese nell'esercizio di riferimento sono stanziabili in aumento al fondo dell'anno successivo come risorse variabili.
- lo scopo della clausola suddetta è quello di evitare la "perdita" delle risorse non impegnate; infatti essa comporta un obbligo di destinazione al finanziamento del fondo complessivo per il trattamento accessorio.

Visti i CCNL vigenti, le parti come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Nel 2018, non si prevedono progressioni orizzontali.

Art. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI 2018

- viene destinata la somma di Euro 2.800,00 al premio di produttività spettante al singolo dipendente in qualifica B, sig. Valter Bertero, per la mansione svolta per il servizio di Trasporto Scolastico, previa verifica e valutazione dei risultati sugli obiettivi posti al personale dipendente per tale annualità.
- Viene destinata la somma di € 797,92 per le funzioni tecniche relative al progetto di sistemazione viabilità al dipendente di cat. D5O Sig. Aldo Botto;
- Viene destinata altresì la somma di € 360,00 a titolo di indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) all'operaio di qualifica B3O Sig. Valter BERTERO;
- in forza dell' art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999 la somma di **€ 2.753,66** non spesa nell'esercizio di riferimento, andrà in aumento al fondo dell'anno 2019 come risorse variabili.

Art. 3 INDENNITA' DI RISULTATO 2017/2018

Le parti concordano che tale istituto, a seguito di valutazione così come previsto dalle norme contrattuali per le posizioni organizzative, debba essere liquidato entro il 31 marzo dell'anno successivo.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Silvia BOLMIDA

ADDI 21.12.2018

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP - NANE' Ivan

RSU - SQUAROTTI Elena

FONDO PRODUTTIVITA' 2017

comune LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	7.424,37
ccnl 1/4/99 Art. 15 c. 5 incremento dotazione organica	2.474,54
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	472,66
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	381,18
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (compreso 2009)	397,12
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	364,50
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	480,34
Totale fondo stabile	11.994,71
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	628,54
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	
Economie fondo 2015	358,22
Totale fondo dinamico	986,76
TOTALE FONDO 2017	12.981,47

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2017 (escl.9 mesi di Botto, 3 mesi Costam. - 5 mesi Roa')	1.511,30
Costo progressioni orizzontali assegnate anni precedenti	9.640,98
Totale spesa fondo stabile	11.152,28
AVANZO FONDO STABILE	842,43
FONDO DINAMICO	
Produttività	
Totale spesa fondo dinamico	
AVANZO FONDO DINAMICO	986,76
TOTALE SPESA FONDO 2017	11.152,28
RESIDUO ANNO 2017	1.829,19

FONDO PRODUTTIVITA' 2018
COMUNE DI LEQUIO TANARO

COSTITUZIONE FONDO

FONDO STABILE	
FONDO STORICO CONSOLIDATO	11.994,71
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO CCNL	274,80
Totale fondo stabile	12.269,51
FONDO DINAMICO	
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per conseguimento obiettivi dell'ente	628,54
art. 67 c. 3 lett. C) Funzioni tecniche	797,92
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	
Economie anno precedente	1.829,19
Totale fondo dinamico	3.255,65
TOTALE FONDO 2018	15.525,16

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto	1.644,12
Costo progressioni orizzontali	7.169,46
Costo progressioni orizzontali 2018	-
Totale spese fondo stabile	8.813,58
Avanzo fondo stabile	3.455,93
SOMMA A DISPOSIZIONE QUALE FONDO DINAMICO	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018)	360,00
specifiche responsabilità osp.	
Produttività	2.800,00
Funzioni Tecniche	797,92
Totale spese fondo dinamico	3.957,92
Avanzo fondo dinamico	2.753,66
TOTALE SPESA FONDO 2018	12.771,50
RESIDUO ANNO 2018	2.753,66

COMPARTO
PEO